

RAISE Ventures, second VC français à obtenir le label Diversity VC

RAISE Ventures, l'activité de Venture Capital dédiée aux startups innovantes, vient d'obtenir le label Diversity VC, gage de sa démarche engagée sur la diversité et l'inclusion. C'est le second VC français à être labellisé par la structure britannique, aux côtés d'acteurs comme Balderton ou Atomico. Evalué sur la mise en place de mesures, de politiques internes et sur son implication sur la diversité et l'inclusion, RAISE Ventures a obtenu un score de 80%, largement au-dessus des notations décorchées par XXXX (mettre le wording final de la vidéo) qui tourne habituellement autour de 59%.

A propos de Diversity VC

Lancé en 2017 pour répondre aux enjeux de diversité et de mixité dans le monde de la Tech, Diversity VC propose des outils et recommandations pour améliorer la prise en compte de ces sujets au sein des startups tech mais également des fonds VC. Leur approche repose sur 4 objectifs :

- Accompagner les fonds dans la diversification de leurs recrutements ;
- Animer un réseau d'investisseurs aux parcours divers ;
- Elargir l'écosystème tech, en encourageant et en soutenant l'accès aux fonds VC à des profils d'entrepreneurs divers ;
- Collecter les données, mesurer les progrès et identifier les axes d'améliorations prioritaires.

RAISE, acteur engagé sur le sujet de la parité depuis sa création

Depuis sa création, le Groupe RAISE a mis la parité au cœur de son modèle et donc sa politique de recrutement. Au-delà de son duo de fondateurs, Clara Gaymard et Gonzague de Blighnières, chaque activité est aujourd'hui dirigée par un binôme femme-homme et l'entreprise compte 50% de femmes investisseuses. Cet engagement structurant se retrouve dans les objectifs que le Groupe s'est fixé dans sa feuille de route stratégique avec l'ambition que 30% des entreprises financées par RAISE soient fondées ou co-fondées par des femmes à horizon 2030.

Cette préoccupation se reflète également à travers les entreprises accompagnées au sein de RAISE Ventures : à fin 2020, 47% des effectifs de ses participations sont des femmes et 33% occupent des fonctions de C-levels. Sur les 14 sociétés soutenues, 3 d'entre elles ont à leur tête une femme CEO, soit 23% du portefeuille, quand en France, seulement 2,6% des startups financées par des VCs sont dirigées par des femmes.

Diversité et progrès

La parité est au cœur de l'ADN de RAISE, mais elle n'est qu'un pan de la diversité. Nous souhaitons également favoriser plus de mixité, en termes de background, de parcours, d'origine ethnique ou même d'âge. RAISE Ventures s'est ainsi engagé dans un processus de labellisation afin d'encadrer cette démarche. Le Label Diversity VC n'est qu'une première étape. Nous souhaitons participer à la construction d'une industrie où l'ensemble des parties prenantes s'enrichit d'autres talents, de compétences complémentaires, de visions différentes... Innover en créant des méthodes de recrutements plus diversifiées et inclusives, nous permettra de développer des idées nouvelles et de répondre aux besoins d'un marché mondialisé.

Guidé par notre raison d'être et nos engagements, nous repensons en interne, à travers un groupe de travail dédié, les outils et méthodes du quotidien afin de réduire les biais naturels dans notre industrie, de rendre notre lieu de travail encore plus inclusif, et d'accompagner nos participations sur le sujet. Changer les représentations et les comportements pour faire émerger des acteurs plus divers et inclusifs est essentiel pour retenir les talents et encadrer l'engagement et la performance des collaborateurs.